



Observera att reglerna för nystartsjobb ändras från och med 1 februari 2017. Läs mer på sid 5.

# Nystartsjobb /särskilt nystartsjobb

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som har varit utan arbete en längre tid eller är ny i Sverige. Stödet kallas för *nystartsjobb* eller *särskilt nystartsjobb*.

## Vem kan jag få ersättning för?

Du kan få ersättning för en person som är inskriven på Arbetsförmedlingen och som varit utan arbete en längre tid<sup>1</sup>. Du kan inte få ersättningen för en anställning som redan pågår. Du kan inte heller få ersättningen om personen har ett väsentligt inflytande i verksamheten genom att till exempel ingå i styrelsen, bolagsman, firmatecknare, vd eller liknande. Om du har en enskild firma kan du inte få ersättning om du anställer din make eller maka<sup>2</sup>.

För att du ska få ersättningen ska den arbetssökande ha varit borta från arbetslivet på grund av att han eller hon har

- varit anmäld som arbetslös på Arbetsförmedlingen
- deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program
- fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning

<sup>1</sup> Personer som fyller

**21-25 år** under året och har varit utan arbete på heltid i minst 6 av de senaste 9 månaderna.

**26 år eller mer** under året och har varit utan arbete på heltid i minst 12 av de senaste 15 månaderna. Om den arbetssökande har varit hemma och vårdat barn som är under två år kan han eller hon hoppa över den tiden för att uppfylla villkoren. Om barnet är adopterat gäller två år efter att den arbetssökande fått barnet.

<sup>2</sup> Med make/maka menas även sambo man har eller har haft gemensamma barn med, eller sambo man tidigare varit gift med.

- fått försörjningsstöd eller ekonomiskt bistånd enligt 4 kapitlet 1 § i socialtjänstlagen (2001:453) och samtidigt varit arbetslös
- varit anställd av Samhall.

#### Du kan också få ersättningen för en person som

- kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning
- kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare
- har en pågående etableringsplan hos arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- dömts till fängelse i minst ett år och har frigång eller är villkorligt frigiven men inte fullgjort ett år av prövotiden
- deltar i jobb- och utvecklingsgarantin.

## EXEMPEL PÅ HUR STOR ERSÄTTNING DU KAN FÅ:

### Så här stor ersättning får du för en person som fyller 21–25 år under året:

Lön	Ersättningen motsvarar en arbetsgivaravgift på 31,42 %*
18 000 kr	5 656 kr
20 000 kr	6 284 kr
22 000 kr	6 912 kr
25 000 kr	6 912 kr

### Så här stor ersättning får du för en person som fyller 21–25 år under året och varit frånvarande under tolv månader:

Lön	Ersättningen motsvarar dubbla arbetsgivaravgiften på 31,42 %*
18 000 kr	11 311 kr
20 000 kr	12 568 kr
22 000 kr	13 825 kr
25 000 kr	13 825 kr

### Så här stor ersättning får du för en person som fyller 26 år eller mer under året:

Lön	Ersättningen motsvarar dubbla arbetsgivaravgiften på 31,42 %*
18 000 kr	11 311 kr
20 000 kr	12 568 kr
22 000 kr	13 825 kr
25 000 kr	13 825 kr

\* För den del av lönen som överstiger 22 000 kronor utgår ingen ersättning.

## Vilka krav finns på mig som arbetsgivare?

- Du måste vara registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister och redovisa skatt och arbetsgivaravgifter till Skatteverket månaden efter att lönen utbetalats.
- Du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden.
- Du får inte ha betydande betalningsanmärkningar.

## Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid.

## Hur mycket får jag i ersättning?

Nystartsjobb och särskilt nystartsjobb grundar sig på de ersättningar till den anställde som du betalar arbetsgivaravgift för enligt 2 kapitlet socialavgiftslagen (2000:980). Det är främst bruttolön, sjuklön, semesterlön och vissa skattepliktiga förmåner. I faktabladet används av praktiska skäl begreppet lön.

Du får ersättning för den del av lönen som är upp till 22 000 kronor per månad vid heltid. För den del av lönen som överstiger 22 000 kronor får du ingen ersättning. Vid deltid minskas stödet proportionellt. Det innebär att vid till exempel en tjänstgöringsgrad på 50 procent får du ingen ersättning för den del av lönen som överstiger 11 000 kronor per månad.

- Om den arbetssökande fyller 21–25 år under året får du ett belopp som motsvarar en normal arbetsgivaravgift (31,42 %).
- Om den arbetssökande fyller 21–25 år under året och varit borta från arbetslivet i tolv av de senaste femton månaderna får du ett belopp som motsvarar dubbla arbetsgivaravgiften (2 x 31,42 %).
- Om den arbetssökande fyller 26 år eller mer under året får du ett belopp som motsvarar dubbla arbetsgivaravgiften (2 x 31,42 %).

## Hur länge kan jag få ersättning?

Arbetsförmedlingen beräknar hur länge du kan få ersättning. Om den du ska anställa kan få nystartsjobb på flera grunder väljer Arbetsförmedlingen det alternativ som är förmånligast för dig. Vi beslutar om ersättning för max ett år i taget.

Följande gäller om du ska anställa en person som har varit arbetslös, deltagit i ett program, varit anställd hos Samhall, fått försörjningsstöd eller fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning:

- Beräkningen gör vi utifrån hur lång tid den person du vill anställa har varit utan arbete när du lämnar in ansökan. Normalt får du ersättning under lika lång tid som den du ska anställa har varit utan arbete, men det finns vissa maxgränser.
- Om du anställer en person som fyller 21–25 år under året kan du få ersättning i upp till tolv månader.
- Om du anställer en person som fyller 26–55 år under året kan du få ersättning i upp till fem år.
- Om du anställer en person som fyller 56 eller mer kan du få ersättning under dubbelt så lång tid som den du vill anställa har varit utan arbete. Du kan få ersättning i max tio år men som längst till årets slut det år han eller hon fyller 65 år.

Följande gäller om du ska anställa en person som är nyanländ, dömts till fängelse eller deltar i jobb- och utvecklingsgarantin:

- Om du anställer en person som är en nyanländ invandrare kan du få ersättning under de tre första åren från det att personen fick sitt uppehållstillstånd.
- Om du anställer en person som är nyanländ invandrare och har en pågående etableringsplan kan du få ersättning så länge etableringsplanen pågår, men som längst 6 månader vid heltidsarbete.
- Om du anställer en person som dömts till fängelse i minst ett år, men som har frigång eller är villkorligt frigiven, kan du få ersättning under lika lång tid som den utdömda strafftiden (max fem år).

- Om du anställer en person som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin får du ersättning i ett år.

### Vilken ersättning ska den anställde få?

Du ska ge den anställde lön enligt kollektivavtalet i branschen. Om du inte har ett kollektivavtal ska den anställde ändå ha en lön som är likvärdig med kollektivavtalet. För att du som arbetsgivare ska få ersättning ska du lämna en kopia på anställningsavtalet till oss på Arbetsförmedlingen. Där ska det stå vilka anställningsvillkor som gäller och att lönen följer eller är likvärdig med branschens kollektivavtal. Kopian måste du lämna till oss senast en månad efter att den anställde börjat sin anställning.

### Särskilt nystartsjobb

Du kan få ekonomisk ersättning som motsvarar två arbetsgivaravgifter om du anställer en arbetssökande som fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning på heltid och fyller 21–25 år under året. Personen ska ha varit frånvarande från arbetslivet i minst sex månader. Du kan få ersättningen lika länge som personen varit frånvarande men i högst fem år.

Du får ersättning för den del av lönen som är upp till 22 000 kronor per månad vid heltid. Vid deltid minskas stödet proportionellt i förhållande till anställningens omfattning.

### Vem gör vad?

Observera att ansökan måste ha kommit in till Arbetsförmedlingen innan anställningen kan börja. Arbetsförmedlingen måste även ha fattat beslut om ersättningen innan anställningen kan starta. Om anställningen börjar innan Arbetsförmedlingen fattat beslut kan du inte få någon ersättning.

Ansökningsblankett finns på arbetsförmedlingen.se. Nystartsjobbet behöver inte ha förmedlats av oss. Den du vill anställa ska vara anmäld på Arbetsförmedlingen när vi fattar beslut, men det går

bra att den arbetssökande anmäler sig i samband med att du lämnar in ansökan om nystartsjobb. Han eller hon ska också fylla i och lämna in en blankett och i vissa fall också ett intyg som styrker rätten till nystartsjobb. Intygen beställer den arbetssökande själv hos Försäkringskassan, Samhall, Kriminalvården, Migrationsverket och kommunen.

Om du vill förlänga nystartsjobbet ska du alltid skicka in en ny ansökan. På beslutsmeddelandet du har fått av oss står det hur länge du kan få ersättning. Det är viktigt att du ansöker om förlängning innan beslutsperioden gått ut. Du ska också anmäla förändringar som kan påverka rätten till ersättningen eller dess storlek till oss. Det måste du göra så snart något förändras. Vi kan då behöva ompröva beslutet om det är felaktigt eller om förhållandena ändras.

### Hur får jag ersättningen?

Du begär ersättningen varje månad på en särskild blankett eller via internet inom 180 dagar efter arbetsmånadens slut. Du får ersättningen månadsvis i efterskott genom en kreditering på skattekontot. Första gången du begär ersättningen måste du skicka med en kopia av den anställdes lönespecifikation.

### Vad händer om jag inte följer villkoren för att få ersättning?

Om du orsakar att ersättningen ges till dig på en felaktig grund kan du bli tvungen att betala tillbaka ersättningen.

Kontakta oss därför så fort som möjligt om det har hänt något som gör att du inte längre uppfyller villkoren för att få ersättningen.

### Vad innebär det att vara arbetsgivare?

På [verksam.se](http://verksam.se) finns samlad information från olika myndigheter om vad det innebär att vara företagare och vilka krav som ställs på dig som anställer personal.

### Regler

**Förordning (2006:1481)** om stöd för nystartsjobb

**Arbetsförmedlingens föreskrifter (AFFS 2010:7)** om stöd för nystartsjobb



**Observera att reglerna för nystartsjobb ändras från och med 1 februari 2017.**

Det innebär bland annat att

- du måste ha kollektivavtal eller erbjuda lön och förmåner som i huvudsak följer kollektivavtalet i branschen
- du kan få ersättning för en anställd i högst två år
- det blir nya bestämmelser för hur ersättningen räknas ut.

Läs mer om regeländringarna på [arbetsformedlingen.se/nystartsjobb-arbetsgivare](http://arbetsformedlingen.se/nystartsjobb-arbetsgivare)

