



KVINNA & CHEF

Från Karriär & Kompetens

2019

Kvinna och chef i staten

Programmet riktar sig till dig som varit chef ett par år och som vill ta ett steg till i din karriär.

Gör som hundratals andra kvinnor - anmäl dig till ledarutvecklingsprogrammet !

Karriär & Kompetens har lett ledarutvecklingsprogrammet sedan år 2000. Över 300 kvinnor har gått programmet till dags datum. Många av tidigare deltagare har gått vidare till högre/andra tjänster. Tidigare grupper har fortsatt att träffas efter programmets slut för att diskutera och stötta varandra i de olika utmaningarna som deltagarna har i sin vardag.

Erfarenheten från tidigare program är att deltagarna uppskattar och behöver möjligheten att bygga nätverk med andra kvinnliga chefer.

Programmet består av fem block.

Om ni funderar över att få fler kvinnor på högre befattningar - är detta program en effektiv satsning för hela den offentliga sektorn!

Varför en särskild satsning för kvinnor?

Vi tror inte att det finns något särskilt kvinnligt ledarskap. Däremot möter kvinnor sådana förväntningar. Därför är det nyttigt och särskilt viktigt att möta andra kvinnor och diskutera hur det egna chefskapet kan formas och kommuniceras.

Vi satsar därför på träning av ledarsituationer men även lärande genom teori och reflektion.

Programmet erbjuder dig:

- Ny kunskap om organisationer, omvärldsfrågor och ledningsarbete
- Träning av centrala chefsuppgifter och ledningsförmågor
- Fördjupade insikter om dig själv som kvinna och chef
- Utblickar och spaningsmetoder för att vara med och aktivt utveckla offentliga sektorn



Ledarutvecklingsprogrammet kvinna och chef i staten



Att manövrera i det organisatoriska landskapet

Block 1: Organisation

Vi undersöker hur det organisatoriska landskapet ser ut och utvecklas - både i struktur, organisation och kultur. Varje organisation har sin kultur och sina kännetecken.

Frågor vi kommer att uppehålla oss kring är bl. a Vilka lösningar har vi i organisationerna idag och varför är just dessa valda samt vilka kan vara användbara i framtiden?

Block 2: Jag själv

Det allra viktigaste chefsverktyget är du själv.

En god självkännedom är därför en viktig förutsättning för att på ett bra sätt kunna utveckla sitt chefskap. Vi arbetar med flera självskattningsinstrument, träning av konkreta situationer och med personlig återkoppling. Vi tar särskilt upp aspekten kvinna och chef.

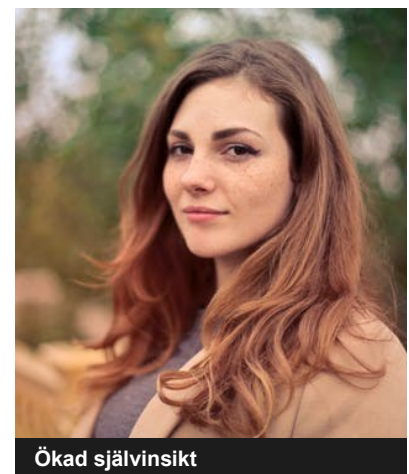
Vi använder oss av olika instrument

De självskattningsinstrument vi använder är:

- JTI, som beskriver preferenser i bl a kommunikation och informationsanvändning
- Karriärstilsinstrument, som beskriver både karriärriktning och drivkrafter.
- Beslutsprofil som beskriver ditt tillvägagångssätt vid beslut.

Vi använder också det personliga porträttet som ger andras bild av dig som chef.

Vi återkopplar resultaten individuellt till varje deltagare och går igenom deltagarens utvecklingsområden.



Ökad självinsikt

Block 3: Att vara chef i staten

Att arbeta i en politiskt styrd organisation följer en annan verksamhetslogik än en verksamhet som mäts i ekonomiska resultat.

Vi funderar över vad som är viktigt för en chef i offentlig verksamhet och går också igenom vilka krav och förväntningar som kan finnas uttalade från exempelvis organisationen och regeringen.

Handledning

Vid varje kursblock arbetar vi med handledning i mindre grupper. Vi arbetar enligt metoden reflekterande team.

Upplägg

Varje block är på 2 dagar.

Block 2 startar kl. 15 den 19 november, vilket innebär två övernattningsnätter. Övriga block startar på morgonen och innebär en övernattningsnatt.

Datum

Block 1: 21-22 oktober 2019

Block 2: 19-21 november 2019

Block 3: 28-29 januari 2020

Block 4: 12-13 mars 2020

Block 5: 5-6 maj 2020

Pris

59.500 kr exklusive moms *

Programledare

Cecilia Frank och Maria Winsnes från Karriär & Kompetens. Till varje block bjuder vi in olika externa föreläsare.

Ytterligare information

Mejla till kvinnachef@karriarkompetens.se eller ring 08-41029400.

Anmälan

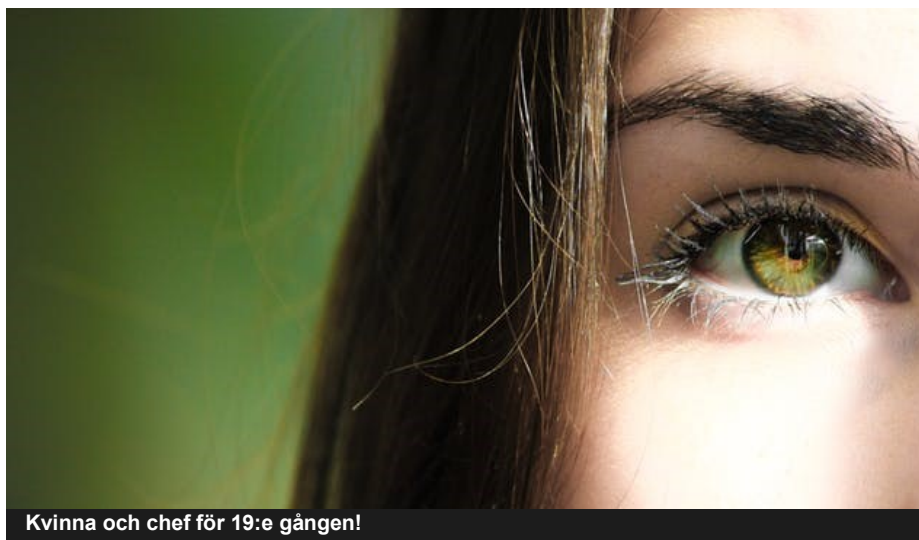
Senast den 16 september 2019 vill vi ha din anmälan skickad till kvinnachef@karriarkompetens.se (Platserna brukar snabbt bli bokade, så var snabb med din anmälan - först till kvarn!)

Skriv ditt namn, kontaktuppgifter, organisationsuppgifter, samt fakturaadress i mailet.

Avbokning

4 veckor före kursstart debiteras hela kursavgiften, sista datum för avbokning utan kostnad 23 september 2019.

Platsen kan överlåtas till en kollega vid förhinder.



Kvinna och chef för 19:e gången!

Block 4: Att leda medarbetare

Den kritiska frågan för varje chef är: Hur får jag mina medarbetare att kunna bidra på bästa sätt - få dem att använda sin kompetens och förmåga - för verksamhetens sammantagna resultat.

En chefs vardag innefattar bl a:

- förstå vad som motiverar varje medarbetare att vilja och ta ansvar – oavsett personlighet, ålder, genus, etnisk bakgrund
- att känna till och kunna leda en positiv utveckling i en arbetsgrupp
- att kunna ge konstruktiv återkoppling och vara en bra karriärcoach för varje medarbetare
- att kunna och vilja delegera
- att lösa konflikter

Block 5: Strategiskt ledarskap

Vad innebär det att leda inom stat på 2020-talet?

Hur ser ledarskapet i politiskt styrda organisationer ut de närmsta 10 åren?

Vilka utmaningar finns nationellt, europeiskt och internationellt?

Vi undersöker trender och tendenser. Vi tränar en metod för omvärldsanalys. Vi diskuterar relevansen i det egna chefsarbetet.

Vi använder också tid till att lägga samman erfarenheterna från de olika blocken och var och en gör en personlig handlingsplan för sitt fortsatta chefsarbete.

* I priset inkluderas tre självskattningsinstrument men exkluderar internats- och resekostnader - de sistnämnda står deltagaren själv för. I o m anmälan till programmet, så reserveras ett rum på kursgården, finns det särskilda önskemål kring logi - kontakta Steningevik direkt 08-591 231 50.

abc Karriär & Kompetens ab

Karriär & Kompetens har kontor i Stockholm och Uppsala.

Vi arbetar med ett nätverk av partners runt om i landet och finns på så sätt nära våra kunder. Bolaget startade 1997.

Företagets konsulter har bred erfarenhet och mångårig kompetens inom karriär-, kompetens-, ledarskaps-, medarbetar- och verksamhetsutveckling. Uppdragen varierar från individuell coaching till förändringsledning, teamutveckling, samtalsutbildningar, ledarutveckling, inspirationsseminarier, ledningsgruppsutveckling, medarbetarskapsfrågor, bemötandefrågor, kompetensanalyser, kulturseminarier, kompetensförsörjningsplaner, nätverk osv.

Inom området chefs- och ledningsfrågor har vi genomfört många chefsprogram, bl.a inom Regeringskansliet, Kriminalvården, Domstolsverket, Eskilstuna kommun och andra offentliga organisationer. Vi arbetar även med utveckling av ledningsgrupper, chefscoachning och samtalsträning för chefer.

Kontakta oss

Hör av dig till oss om du vill ha mer information om våra tjänster och produkter .

Karriär & Kompetens
Klarabergsgatan 29, plan 1
111 21 Stockholm

(08) 41 02 94 00
info@karriarkompetens.se

Besök oss på vår webbplats:
www.karriarkompetens.se



KARRIÄR & KOMPETENS
www.karriarkompetens.se

Människors kompetens avgör organisationers framgång