



## Policy för arvoden och ersättningar

Org.nr. 817605-2952

### INNEHÅLLSFÖRTECKNING

|    |                                       |   |
|----|---------------------------------------|---|
| 1. | POLICY FÖR ARVODEN OCH ERSÄTTNINGAR   | 2 |
| 2. | ARVODEN OCH KOSTNADERSÄTTNINGAR       | 2 |
| 3. | SAMMANTRÄDES- OCH FÖRRÄTTNING SARVODE | 2 |
| 4. | FASTA ARVODEN                         | 3 |
| 5. | RESEKOSTNADERSÄTTNING                 | 3 |
| 6. | TILLÄMPNING                           | 3 |

## 1. Policy för arvoden och ersättningar

Förbundet Agenda 2030 är en ideell förening vars medlemmar är organisationer, föreningar och företag. Förbundets styrelse består av ledamöter som utses av medlemmarna på förbundsstämma. Förbundets ställning som ideell förening innebär att följande principer ska gälla för arvoden och ersättningar:

- Styrelseledamot från medlem inom offentlig sektor och från ett större företag förutsätts kunna delta i möten och förrättningar på arbetstid utan krav på arvoden och kostnadsersättningar från förbundet, genom att styrelseuppdraget hanteras som en del av ledamotens ordinarie arbetsuppgifter hos medlemsorganisationen.
- Styrelseledamot från medlem inom civilsamhället eller från ett mindre företag kan vid nomineringen, i dialog med valberedningen, begära att få ta del av arvoden och kostnadsersättningar enligt villkoren i denna policy.
- Revisorer och valberedning förutsätts kunna verka på ideell basis utan krav på arvoden och kostnadsersättningar.

## 2. Arvoden och kostnadsersättningar

Arvoden betalas i form av:

- Sammanträdes- och förrättningsarvode.
- Fasta arvoden för styrelsens ordförande och vice ordförande

Kostnadsersättning betalas i form av resekostnadsersättning.

## 3. Sammanträdes- och förrättningsarvode

För sammanträde och förrättning som varar upp till fyra timmar betalas arvode mer 1,2 procent av inkomstbasbeloppet uppräknat till närmast högre tiotal kronor. Därefter betalas 0,30 procent av inkomstbasbeloppet för påbörjad timme upp till totalt åtta timmar. Arvode betalas med högst 2,4 procent av inkomstbasbeloppet per dag, oavsett antal sammanträden.

Ersättningsnivån gäller ett år i sänder och följer det inkomstbasbelopp som gäller för januari månad innevarande år.

### **Sammanträdesarvode**

Sammanträdesarvode betalas för mötesdeltagande i styrelse, arbetsutskott och arbetsgrupp. Arvode erhålls för den faktiska tid som sammanträdet pågår, det vill säga inte för restid eller andra förberedelser.

## Förrättningsarvode

Förrättningsarvode betalas för deltagande i medlemskontakter, möten med samarbetspartners och för uppdrag enligt särskilda beslut.

Styrelsens ordförande beslutar om när förrättningsarvode för styrelsens arvodesberättigade ledamöter ska utgå.

Sammanträdes- och förrättningsarvodena är i första hand avsedda att utgöra ersättning till arvodesberättigad ledamot för förlorad arbetsförtjänst.

## 4. Fasta arvoden

- Styrelsens ordförande ersätts med ett fast årligt arvode på 10 procent av inkomstbasbeloppet.
- Styrelsens vice ordförande ersätts med ett fast årligt arvode på 3 procent av inkomstbasbeloppet.

De fasta arvodena betalas ut årsvis i efterskott efter förbundets vårstämma baserat på det då gällande inkomstbasbeloppet.

Avgår årsarvoderad förtroendevald under mandatperioden fördelas arvodet mellan honom/henne och den som inträder i hans/hennes ställe. Arvodet fördelas i förhållande till den tid som var och en av dem innehaft uppdraget.

## 5. Resekostnadsersättning

Resekostnadsersättning utgår till styrelseledamot vid deltagande i möten utanför den egna arbets- eller bostadsorten.

Vid allt resande ska miljöpåverkan minimeras genom val av kollektiva transportmedel eller samåkning.

Ersättning för resa med bil utgår enligt Skatteverkets gällande regler för reseavdrag (1,85 kr/km för år 2021). Avståndet beräknas från ledamotens arbete/bostad till mötesplatsen.

## 6. Tillämpning

Policyn har tillkommit för att underlätta för valberedningen att föreslå styrelseledamöter från organisationer i civilsamhället eller från mindre företag. I dessa fall kan ledamotens engagemang i styrelsen innebära behov av ersättning för förlorad arbetsförtjänst om ledamotens ordinarie arbetsgivare gör löneavdrag vid deltagande i förbundets möten på dagtid. På samma sätt kan en småföretagare behöva få kompensation för förlorade timmar i det egna företaget.

Initiativ till ändringar i policyn kan tas av valberedningen utifrån dess löpande dialog med styrelsen. Föreslagna ändringar i policyn ska föreläggas förbundsstämma för godkännande.