



LO-distriktet i Småland och Blekinges lokala verksamhet

”LO-facken i kommunerna - Väx med oss”

Inledning

LO-distriktet i Småland och Blekinge har sedan processen för bildandet tillsammans med medlemsorganisationerna och förtroendevalda arbetat med att skapa gemensamma former för den lokala verksamheten, LO-facken i kommunerna. Vi anser att den lokala organisationen blir allt viktigare när LO-distriktet (LO) och medlemsorganisationerna omfattar allt större geografiska områden. Vi anser därför att det är rätt väg att gå genom att gemensamt via LO stärka den lokala närvaron.

Vi utgår numer ifrån varje kommun, där en styrelse bildas. Flera av förbundens företrädare förväntas kunna bli aktiva i det gemensamma lokala arbetet. Genom att vi blir fler aktiva lokalt med ett aktivitetsfokus i arbetssättet tror vi, att vi tillsammans kan växa som LO.

Verksamheten i LO-facken vilar på en gemensam grund och kompletteras med lokala aktiviteter där ambitionsnivån kommer att variera mellan kommunerna.

Nedan följer en sammanfattning av inriktningen för vår lokala verksamhet.

- ***Ett LO-fack i varje kommun***

Det lokala engagemanget tar sin utgångspunkt där medlemmarna bor eller har sin arbetsplats. Kommunen är det naturliga området att organisera sig i. LO-förbunden finns verksamma i samtliga 38 kommuner i distriktet och vi anser att vi tillsammans har goda möjligheter att bilda en lokal facklig organisation i varje kommun. LO kan med sin samordnande funktion finnas närvarande lokalt med LO-företrädare i varje kommun, något som varje enskilt förbund har svårt att klara själv med några få undantag. Då stärker vi den fackliga närvaron och blir starka tillsammans.

- Ett LO-fack per kommun
- Namnet ska vara LO-facken i ... (kommunens namn)

- **Styrelse för LO-facken**

En styrelse utses för LO-facken i kommunerna. Storleken på styrelserna kan komma att variera. Viktigt är att varje förbund har tillträde till kommunerna, därmed kan varje förbund föreslå ledamöter och veta att det finns plats. Vi tror att runt nio ledamöter är ett bra riktvärde. En nedre gräns sätter vi till tre ledamöter. Då vi är aktivitetsorienterade är det önskvärt med fler aktiva varpå man inte behöver sitta i styrelsen för att engagera sig i LO-facken. Aktiviteter och övrig verksamhet planeras i möjligaste mån utanför det som betraktas som ordinarie arbetstid. Förlorad arbetsförtjänst utbetalas i de fall aktiviteterna så kräver.

- En styrelse utses för varje kommun
- Nio personer ett bra riktvärde för antalet ledamöter i en styrelse
- Tre personer är det lägsta antalet ledamöter (varav en ordförande) för att bilda en styrelse
- Ledamöter och ordförande utses av LO-distriktets styrelse
- Ett ideellt uppdrag
- Gärna fler LO-aktiva i kommunerna

- **Aktivitetsstyr**

Aktiviteten är det som är grunden för LO-facken. Vi skapar därmed aktivitetsplaner och avsätter medel för varje LO-fack. Styrelsen bedömer att det finns goda ekonomiska förutsättningar för en bra aktivitetsnivå i varje kommun. Medlemmar och arbetsplatser är primära målgrupper för våra aktiviteter. Aktivitetsplanerna sammanställs sedan för att kommuniceras till medlemsorganisationer i LO-distriktet samt publiceras på hemsidan.

- Upprättande av aktivitetsplan och aktivitetsbudget för varje kommun sker enligt särskild mall från LO-distriktet
- LO-distriktets styrelse fördelar sedan medel till LO-facken
- Dialog kan löpande föras kring utökning av aktiviteter i kommunerna

- **Verksamhetsområden**

Verksamhetsområden för LO-facken lokalt är *Opinionsbildning* och *Facklig-politisk* verksamhet.

- **Opinionsbildning**, genom utåtriktad verksamhet vill vi vara den lokala rösten för den samlade fackföreningsrörelsen i kommunen.
- **Facklig-politisk verksamhet**, genom att påverka politiken i en för LO-medlemmarna gynnsam riktning vill vi stärka det fackliga inflytandet i politiken genom att ta större plats och samverka med Socialdemokraterna i kommunerna.

- **Gemensam verksamhets- och planeringsgrund**

Den gemensamma verksamhetsgrunden genomförs i samtliga LO-fack. Syftet med verksamhetsgrunden är att skapa en förutsägbarhet för medlemsorganisationerna att kunna veta vilken verksamhet och när den genomförs för att kunna planera och delta med sina företrädare till de olika arrangemangen.

Lokala aktiviteter som är specifika för respektive kommun och LO-fack planeras där LO-fackens styrelse så finner naturligt, där kommuniceras aktiviteter i huvudsak direkt till lokalt LO-aktiva. LO-distriktet genomför gemensamma planeringsträffar tillsammans med de lokala LO-facken.

- **Upptartsmöten**, för LO-facken i kommunerna sker under en fastställd tidsperiod i början av året. Dit kallas LO-fackens styrelse och de som är lokalt LO-aktiva för att gå igenom upplägget för innevarande år.
- **Kollektivavtalets dag 17 Mars**, en dag där vi opinionsbildar för våra kollektivavtal och de fackliga segrar vi har åstadkommit via fackligt arbete men också de saker vi vill uppnå.
- **Första maj**, arbetarnas dag firas tillsammans med övriga arbetarrörelsen lokalt i varje kommun. LO-facken samordnar det lokala firandet.
- **Skyddsombudens dag**, samordnade aktiviteter för att uppmärksamma vårt arbetsmiljöarbete och skyddsombudens viktiga roll. Sker under oktober månad.

- **Nomineringar och val**

Det ska vara enkelt och mer naturligt för förbundsaktiva att ha ett parallellt uppdrag inom LO. Vi vill därför möta enkelheten med ettåriga mandatperioder som följer kalenderår. Vi bedömer att fler då kan tänka sig att engagera sig.

LO-distriktets styrelse utser ledamöter på förslag från valberedningen. Förbunden nominerar i en egen process för den lokala verksamheten. Styrelsen kan under året göra fyllnadsval. Lokala företrädare har möjlighet att tipsa valberedningen om bra namn, men att de bara kan väljas efter godkännande av medlemsorganisation då det enligt stadgarna endast är dem som har nomineringsrätt.

- LO-distriktets styrelse väljer ledamöter på förslag av valberedning samt efter nominering från medlemsorganisation
- Valbar är den som är medlem i något av LOs medlemsförbund och antingen bor eller har sin arbetsplats i kommunen samt inte är ålderspensionär
- Mandattider följer kalenderår

Avslutning

Med den nya inriktningen för LO-facken i kommunerna möter vi framtiden på modernt sätt genom tydligare lokal närvaro, fler LO-företrädare, en tydlig och transparent organisation. Vi vill att LO-förbunden med sina företrädare ska växa med oss i den lokala verksamheten.